



**Aanwezig**

<b>Lokale besturen:</b>	EL	Debie Gilles, Gijbels Lien, Hermans Lut,
<b>Gezondheidszorg:</b>	EL	Cools Dana, Curinckx Hilde, Stouthard Lieke, Verherstraeten Sarah (2x)
	TL	De Vos Axel, Hannes Guy
<b>Welzijn:</b>	EL	Aerts Anik, Agten Liesbeth, Berghmans Lien, Laureyn An, Maes Miet, Smolders Jan, Stas Jo, Van Hoof Guy
	TL	Berens Jeroen, Geukens Jorien
<b>PZON:</b>	EL	Bergs Eric, Laurijssen Marij, Philipsen Rob, Wils Luc
	TL	Van de Ven Karel, Van Eyck Jonas

**Vertegenwoordigd door volmacht**

<b>Lokale besturen:</b>	Sannen Leni, Valgaeren Hilde
<b>Gezondheidszorg:</b>	Bosman Katleen, Smolders Barbara
<b>Welzijn:</b>	Van Looy Elise
<b>PZON:</b>	Cuyvers Guido

**Verontschuldigd**

<b>Gezondheidszorg:</b>	EL	Peeters Rob, Van Regenmortel Ingrid
	TL	Meeussen Wout, Van Roey Jade
<b>Welzijn:</b>	EL	Geraerts Lize, Maes Kristel, Theys Walter
	TL	Vekener Nathalie
<b>PZON:</b>	EL	Leemans Joris

**Afwezig**

<b>Gezondheidszorg:</b>	TL	Daniëls Tom, Van Hout Mieke,
<b>Welzijn:</b>	TL	François Ligtvoet, Peeters Gil, Van Reusel Gert
<b>PZON:</b>	EL	Poppeliers Roos

**Voorzitter**

Verherstraeten Sarah

**Verslaggever deel I**

Verwimp Mieke



////////////////////////////////////  
**Deel I - agenda**

(verslaggever Mieke Verwimp)

**1. Goedkeuring vorig verslag**

De leden van de algemene vergadering hebben geen aanvullingen, noch opmerkingen, op het verslag van de vorige vergadering en keuren het verslag van de algemene vergadering van 27 maart 2025 goed.

**2. VZW-aangelegenheden**

● **Kennisgeving einde lidmaatschap**

Op 12 augustus 2025 ontvingen we een bericht tot beëindiging van het lidmaatschap van Steunpunt Mantelzorg. Conform onze statuten werd het lidmaatschap effectief beëindigd 1 maand na ontvangst van het schrijven, op 12 september 2025.

● **Benoeming bestuurder**

OCMW Retie heeft zich opnieuw kandidaat gesteld als bestuurder. Aan de leden van de algemene vergadering wordt gevraagd of zij dit bestuursmandaat kunnen bevestigen.

Besluit: De algemene vergadering benoemt dd. 30 september 2025 als bestuurder van de vzw:

In cluster welzijn:

- OCMW Retie, 0212.211.452, Kerkhofstraat 39, 2470 Retie, met vaste vertegenwoordiger Maes Miet, woonplaats Dessel.

● **Ontslag bestuurder**

Debie Gilles laat weten dat hij vanaf 20 oktober een andere uitdaging zal aangaan. Momenteel is er, noch vanuit de interlokale vereniging, noch vanuit gemeente Dessel, zicht op een vervanger.

De algemene vergadering neemt kennis van het feit dat Gemeente Dessel vanaf 19 oktober 2025 geen vaste vertegenwoordiger meer zal hebben, zoals vereist door artikel 2:55 van het WVV. Bij gebrek aan vaste vertegenwoordiger kan de rechtspersoon zijn mandaat als bestuurder niet langer geldig uitoefenen. Wanneer er weer een vaste vertegenwoordiger is, kunnen zij zich opnieuw kandidaat stellen als bestuurder.

Besluit: De algemene vergadering stelt vast dat het mandaat van Gemeente Dessel als bestuurder van rechtswege eindigt op 19 oktober 2025.

In cluster lokale besturen:

- Ontslag dd. 19 oktober 2025 bestuurder Gemeente Dessel, 0207.536.943, Hannekestraat 1, 2480 Dessel, met Gilles Debie, woonplaats Mol.

● **Begroting 2026**

De begroting werd op voorhand via e-mail aan de leden bezorgd en tijdens de vergadering getoond en toegelicht door coördinator Mieke.



De begroting is een schatting van de kosten van 2026, op basis van cijfers uit de jaarrekening van 2024 en de stand van zaken boekhouding 2025. Eén van de criteria waarmee we steeds rekening moeten houden is dat minstens 60% van de reguliere subsidies gaat naar personeelskosten.

Een overzicht van de belangrijkste posten:

Ontvangsten: 237.020 EUR

Uitgaven: 234.948 EUR

Resultaat: 2072 EUR

De inkomsten bestaan grotendeels uit werkingssubsidies. Het bedrag van de reguliere subsidies is nog een voorlopig bedrag op basis van de huidige subsidies. Het juiste bedrag kan pas in januari berekend worden, wanneer de index bekend is.

We hanteren, voor de opmaak van de begroting, de aanpak om de kosten ruimer in te schatten en de inkomsten eerder voorzichtig te ramen. Zo wordt de begroting een middel (schatting) wat houvast biedt, en niet een doel op zich.

**Besluit: De algemene vergadering gaat akkoord met de voorgelegde begroting 2026.**

● **Actieplan 2026**

Een ontwerp van het actieplan 2026 werd samen met de uitnodiging via e-mail aan de bestuurders bezorgd en wordt door coördinator Mieke toegelicht. Actieplan 2026 werd opgemaakt in het verplichte sjabloon van Departement Zorg.

Volgende 4 acties werden uitgeschreven in een actiefiche op basis van input uit het bestuursorgaan:

- Actie 1: ELZ Baldemore stimuleert bedrijven en KMO's om een mantelzorgbeleid te ontwikkelen: Mantelzorg op de werkvloer!
- Actie 2: ELZ Baldemore zet in op Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO).
- Actie 3: ELZ Baldemore werkt samen met de lokale besturen aan gezondheidspromotie en preventie.
- Actie 4: ELZ Baldemore versterkt de veerkracht van alle mensen met bijzondere aandacht voor zorgprofessionelen en andere moeilijk bereikbare groepen.

Voor de vergadering kwamen suggesties en opmerkingen en op basis daarvan heeft Mieke het actieplan aangepast. Deze aanpassingen hadden geen invloed op de inhoud. De functie van Gilles stond vermeld in actie 2 maar is aangepast naar een samenwerking met de ILV.

Vragen/opmerkingen/aanvullingen?

- Vanuit de leden kwam de vraag om de omschrijving van actie 4 aan te passen als volgt: 'andere' verwijderen en toevoegen van een komma na 'mensen'. Actie 4 wordt dan als volgt: ELZ Baldemore versterkt de veerkracht van alle mensen, met bijzondere aandacht voor



zorgprofessionelen en moeilijk bereikbare groepen. Deze wijzigingen werden tijdens de vergadering meteen in het actieplan aangepast.

Het actieplan 2026 moet ten laatste 15 oktober ingediend worden.

De aangepaste versie wordt via e-mail nog bezorgd aan de leden van de algemene vergadering en nadien ook aan het departement.

Vervolgens wordt na de bespreking aan de leden gevraagd of zij het actieplan kunnen goedkeuren.

**Besluit: De algemene vergadering keurt het actieplan 2026 goed.**

### 3. Signalen uit het (werk) veld

Dit agendapunt is een uitwerking van een actie in Actieplan 2025 met als doel het vergroten van de betrokkenheid van de zorgraad door het aanklaarten van onderwerpen, noden, problemen of vragen vanuit het werkveld, vanuit de achterban van de bestuurders en leden.

Op deze manier kunnen we dit in groep bespreken en er actief mee aan de slag gaan.

De signalen worden bijgehouden in een register met hoe en wanneer ze behandeld worden om de voortgang op te volgen. Een voorbeeld van deze opvolging is een voorstel vanuit het bestuursorgaan om een "Wist je dat ..." - item op te nemen in onze nieuwsbrief.

Het "Wist je dat ..." - item zal eveneens een plaats krijgen op onze website. De website zal één van de komende weken een update krijgen op basis van de input die we kregen van bestuurders en partners. Moesten er toch onduidelijkheden zijn in het gebruik van de website, dan mag dit steeds worden doorgegeven aan Cindy of Mieke.

### 4. Kalender belangrijke data

Zie ook presentatie.

#### • Deadlines op te leveren stukken aan Departement Zorg (2025 - 2026)

15 oktober 2025	Actieplan 2026
30 april 2026	Omgevingsanalyse en meerjarenplan 2027 - 2032
31 mei 2026	Financieel en inhoudelijk jaarverslag 2025
15 oktober 2026	Actieplan 2027 - 2028 (eerste actieplan voor 2 jaar)

#### • Kalender najaar 2025

##### ➔ 09/10 Gezond en wel - Tot de actie! - Eco centrum De Goren (20u - 22u30):

Tijdens deze bijeenkomst werken we aan vier belangrijkste thema's. Elk onderwerp wordt ingeleid en ondersteund door experts uit het werkveld, nl.:

I. Geïntegreerde zorg - perinatale zorg (door Hilde Curinckx)

De eerste 1000 dagen (vanaf bevruchting) zijn cruciaal in de ontwikkeling van het kind.

II. PZON centraal - zorgen voor de mantelzorger (door Marij Laurijssen en Lieke Stouthard)



Mantelzorg betekent zorgen voor een familielid, vriend of buur die extra ondersteuning nodig heeft. Aandacht voor eigen gezondheid is daarbij onmisbaar.

III. Preventie - gezond leven (door Siel Styns - Gezondheidsmakers)

Voorkomen is beter dan genezen. Preventie helpt gezondheid te beschermen en te bevorderen... Helaas niet voor iedereen evenveel.

IV. Lokaal en sociaal - signalenbeleid (door Gilles Debie)

Niet iedereen vindt vlot de weg... Signalen tijdig oppikken helpt mensen wegwijs te worden in gezondheid en welzijn.

Sofie zal de uitnodiging van "Gezond en wel - Tot de actie" opnieuw versturen. We vragen om deze breed te verspreiden binnen het netwerk.

- ➔ **14/10 Infosessie ZOPP Antwerpen** - digitaal: De vier eerstelijnszones in de Kempen slaan de handen in elkaar met ZOPP voor het organiseren van een online infomoment. Noah Vekemans en Els Draeck nemen je mee in de werking van hun organisatie ZOPP vzw.
- ➔ **21/10**
  - **Webinar DZ "Een klare kijk op de eerste lijn"** 13 – 14.30 uur: Deelnemen kan via [deze link](#). Op voorhand inschrijven is niet nodig.  
De opname van het vorige webinar van 19/06 is te herbekijken via de [website van Departement zorg](#).
  - **Tour van de zorggraden** - Innovatiecampus Geel: Doel van deze avond (info vanuit DZ) is op basis van een zorgsituatie het gesprek aan te gaan met iedereen rond de tafel, vanuit zijn eigen rol, over de toekomst van geïntegreerde zorg en ondersteuning. Het originele einduur (21u) is op de vraag van Departement Zorg met 30 minuten verlengd.
- ➔ **18/11 Vorming & Ontmoeting Ouderenzorg 2.0** - Tablo: Bepaal je eigen verhaal: de toekomst van ouderenzorg door de ogen van ouderen. Spreker: Marijke Dheedene, directeur Vlaamse ouderenraad.

De uitnodiging van deze lezing komt er volgende week aan. Mieke vraagt om ook deze ruim te verspreiden met het netwerk.

- ➔ **4/12 Infosessie vroegtijdige zorgplanning** - LDC 't Scholeke: laatste infosessie van de reeks van vier georganiseerd i.s.m. PNAT vzw en ELZ Zuiderkempen.
- ➔ **11/12 Samenkomst mantelzorgers i.s.m. seniorenraden** - samen zingen met Sing Along - Eco centrum



////////////////////////////////////  
**Deel II - Voorbereiding Omgevingsanalyse / meerjarenplan 2027-2032**

*(Verslaggever Sofie Biermans)*

De voorzitter licht de omgevingsanalyse en het meerjarenplan toe, met bijzondere aandacht voor de moeilijk bereikbare doelgroepen.

Tijdens de algemene vergadering voeren de leden een oefening uit rond de strategische doelen voor het meerjarenplan. In totaal werden vier strategische doelen geformuleerd. Bij elk doel worden zowel kwantitatieve als kwalitatieve gegevens besproken, waarbij de moeilijk bereikbare groepen telkens duidelijk aan bod komen. De voorzitter geeft mee dat de formulering van de voorgestelde strategische doelen nog kan aangepast worden op basis van de feedback.

De aanwezige leden verdelen zich in vier groepen, waarbij elke groep één strategisch doel behandelt. Na tien minuten wisselen de groepen van thema, zodat elk doel input ontvangt van alle aanwezige leden. Aansluitend volgt een gezamenlijke terugkoppeling in de plenaire groep.

Hieronder volgen de strategische doelen die besproken werden, samen met de verzamelde input.

**Eerstelijnszone Baldemore integreert, doelgericht, toegankelijk & kwaliteitsvol zorg en ondersteuning o.b.v. aanbod, noden & opdrachten**

- Vooral **doen** dan raakt het bij de mensen
- Erkenning van elkaars expertise
- Als organisatie aantrekkelijke partner voor anderen zijn
  - Verschuiving bij zorgverleners: Zorgverlener - - - zorgvrager - perspectief!
  - Verschuiving in de regelgeving & financiering - regelgeving / Grijs: individu past niet in een hokje
  - Zorg Vermijden ⇒ reden !? Interdisciplinaire verbinding zorgoverleg 1 ste - 2°lijn
- Bekendmaking: ons kent ons...
  - Multidisciplinair casusoverleg (MDO) ⇒ CFR netwerktafels
  - Samenwerken met gewone mens
  - Zoveel aanbod ⇒ wegwijs - voorwaarden: diagnose - akkoord geven.
  - (traag) Prestigieus plan individueel nomenclatuur ⇒traject zorg
- Organisatieniveau ⇒ gebruiker ⇒ zorgverlener ⇒ organisatie
- Rol van ELZ Baldemore in gemeenschapsvorming
  - Wijken
  - Formeel of informeel (mantelzorg) - zorgnood!
  - Eigenaarschap van de cliënt
  - “Het kleine helpen”** vraagverlegenheid:
    - Ik help mijn buur
    - Gemeenschapsvormingen = zorgmijders - moeten terugkomen van verstedelijking van de zorg.



- Rol van straathoekwerk - initiatieven
- Wederkerigheid van de zorgvraag

### Eerstelijnszone Baldemore (h)erkennt, verbindt & ondersteunt alle mantelzorgers

- Sensibiliseren: bij jongere(n): via CLB (centrum voor leerlingenbegeleiding), scholen, via JAC (jongeren advies centrum), jeugdverenigingen
- Professionelen ⇒ aanbod
- Gericht doorverwijzen
- Systematisch inventariseren van wat er als is
- 1+1 ⇒ uitbreiding mantelzorgers brengt mantelzorgers mee: samenwerking vb. seniorenraad, andere verenigingen
- Mantelzorgorganisaties in kaart brengen
- Nieuwe mantelzorgers bereiken
- Zelfzorg mantelzorger
- Mensen in armoede
- Universeel, geen specifieke groepen

### Eerstelijnszone Baldemore versterkt gezond leven voor alle mensen in Balen, Dessel, Mol & Retie

- SD (screening diagnose): ruimer - ook fysieke + gezondheid opnemer
- In groep brengen: Jongeren? Geïsoleerde ouderen? Mensen in armoede? Andere cultuur
- Duidelijk maken hoe belangrijk preventie is. Vooral op lange termijn.
- Buurtwerking
- **Actie: gemeenschapsvorming:** - aansluiten bij andere organisaties - buurtgerichte zorg
- Wat is gezond leven?
- Kennis en inzichten
- Personen met chronische stress (gehaast leven, werk - gezin, kinderopvang)
- Moeilijk bereikbare groepen(vb. ligo) bereiken via partners ⇒ OCMW
- Acties van partners ondersteunen (via sociale kaart!)
- Partners moeten elkaar ook **kennen**
- Als ELZ meer gericht acties verspreiden
- Preventie mentaal welzijn
- Preventie stoppen met roken, diabetisch, ..
- Praktische uitwerking van doelstellingen (vb. gezondheidsmakers)
- Rol ELZ uitnodigen om te faciliteren ⇒ kijken naar good practises vb. gezonde gemeente ⇒ starten vanuit 1 gemeente ⇒ dan als voorbeeld brengen bij andere gemeentes
- Doelgroep: mensen met chronische pijn
- Oplijsten bestaande initiatieven ⇒ in de kijker zetten van lokale initiatieven
- Buurtwerking ondersteunen
- Verbindend werken ⇒ focus op verbinding, aanbod, overzicht i.p.v. enkel doelgroep (die komen vanzelf) i.s.m LB
- Wat kan ELZ doen om gezond leven te promoten?



- Oplijsten van activiteiten per gemeenten
- In kaart brengen van wat er is

**Eerstelijnszone Baldemore ontwikkelt een gestructureerd en constructief signalenbeleid.**

- Brievenbus met kaartjes en pamflet erbij, met logo ELZ Baldemore (vb. gemeenschapscentrum, bibliotheken, jeugdhuis, scholen enz...)
  - Niet digitale input
  - Logo laten terugkomen in nieuwsbrieven voor herkenbaarheid
- Signalen uit het veld: als vast punt op de agenda bij vergaderingen bij senioren, jonge mantelzorgers enz...
- Een georganiseerde manier vinden? Wie en hoe? Oprichten permanente werkgroep signalen uit het werkveld.
  - Weten wie belangrijke partners zijn vb. CAW, ...
- Uitwerken voor als er iets gebeurt om snel te reageren, kan de werking doorstromen!
  - Hoe kunnen we snel reageren?
- Meldpunt oprichten ELZ Baldemore / Meldpunt op de website van de 4 gemeenten: zo lokaal mogelijk.
  - vb. op website aparte link ⇒ Hier een 2 tal voorbeelden plaatsen, en laten zien dat er ook iets mee gebeurt.
- We kennen al veel signalen:
  - vb. GTP inschakelen of google voor de meest gezochte signalen
  - vb. in de bibliotheek verzamelen waar veel naar gezocht wordt
- Inventariseren van de kanalen die er al zijn
- Warme doorverwijzing: sociale kaart
- Wegkomen van uw eiland. Waar liggen de noden? Kind en Gezin komt op veel plaatsen waar ook andere problemen waargenomen worden, bij apotheek, scholen vb. lege brooddozen...
- Hoe kunnen we inspelen op signalen? Wat er mee doen?
- Regionaal niveau
- Signalen waar ELZ niet direct iets aan kan doen, (ook nieuwe signalen) deze naar hogerop tillen. vb. tandartsen tekort...
- Afgrenzen van? Wanneer geven we het signaal door!
- Vasthouden van wat we zeker onder de aandacht moeten blijven houden
- In de nieuwsbrief altijd iets onder de aandacht brengen (burgers blijven informeren over pijnpunten)

Deze feedback vormt de basis om op 9 oktober binnen "Gezond en Wel - Tot De Actie" verdere stappen te zetten.



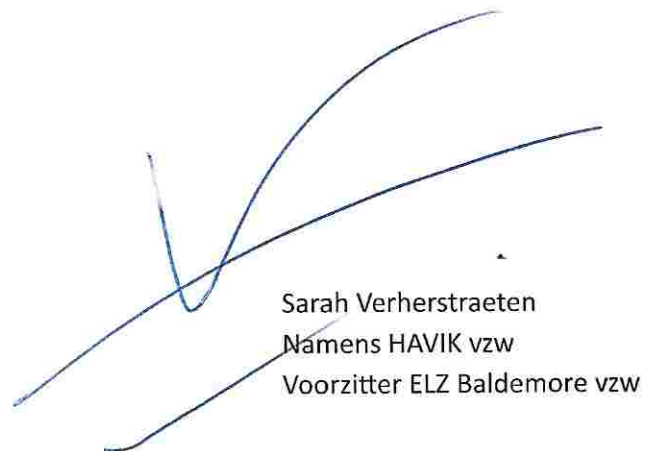
#### 5. Algemene vergaderingen in 2026

De vergaderdata voor de algemene vergaderingen in 2026 worden, net zoals in 2025, ingepland op basis van de deadlines van departement zorg. Op deze manier kunnen alle in te dienen stukken steeds eerst worden voorgelegd en goedgekeurd worden door de algemene vergadering.

- **Dinsdag 31 maart 2026**
- **Donderdag 24 september 2026**

Telkens van 14u - 16u aansluitend op het bestuursorgaan.

Het vergaderverzoek werd aangemaakt.



Sarah Verherstraeten  
Namens HAVIK vzw  
Voorzitter ELZ Baldemore vzw