



\ verslag algemene vergadering 25.11.2021

Aanwezig

Lokale besturen:

Effectieve leden: Els De Backker, Dagmar Gooris, Hilde Valgaeren

Toegetreden leden: -

Gezondheidszorg:

Effectieve leden: An Boschmans, Rob Peeters, Lieke Stouthard, Ingrid Van Regenmortel, Sarah Verherstraeten

Toegetreden leden: -

Welzijn:

Effectieve leden: Mieke Lievens, Leni Sannen, Jan Smolders, Elise Van Looy

Toegetreden leden: -

PZON:

Effectieve leden: Eric Bergs, Guido Cuyvers, Marij Laurijssen, Rob Philipsen, Luc Wils

Toegetreden leden: -

Anderen: Guy Hannes

Coördinatoren: Elly Stroobants, Veerle Vansand

Verontschuldigd

Lokale besturen:

Effectieve leden: -

Toegetreden leden: -

Gezondheidszorg:

Effectieve leden: Hilde Curinckx, Anne Meeus

Toegetreden leden: Wout Meeussen

Welzijn:

Effectieve leden: Liesbeth Agten, Walter Theys

Toegetreden leden: Astrid Adriaensen, An Laureyn, Erwin Meylaers,

PZON:

Effectieve leden: -

Toegetreden leden: -

Vertegenwoordigd door volmacht

Lokale besturen: Hafsa Baki, Dave Walbers

Gezondheidszorg: Dana Cools

Welzijn:

PZON:

Afwezig zonder kennisgeving

Lokale besturen:

Gezondheidszorg:

Welzijn:

PZON:

Voorzitter

Sarah Verherstraeten

Verslaggever

Elly Stroobants



\ verslag algemene vergadering 25.11.2021

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering

De voorzitter heet alle leden welkom op deze algemene vergadering. Jammer genoeg gaat deze online door i.p.v. fysiek o.w.v. de stijgende coronacijfers.

Het verslag van de vorige algemene vergadering dd 10/06/2021 wordt goedgekeurd.

2. Verwelkoming nieuwe leden

Op dd. 25/11/2021 aanvaardde het bestuursorgaan een nieuw lid van onze vzw, nl. Wit-Gele Kruis Antwerpen regio Mol als effectief lid voor de cluster gezondheidszorg, met Ingrid Van Regenmortel als vaste afgevaardigde.

3. Wijziging mandaat bestuurslid

Sinds de vorige algemene vergadering vonden er een aantal wijzigingen binnen het bestuursorgaan plaats.

Volgende bestuurswissels worden voorgelegd aan de algemene vergadering ter goedkeuring:

- Kristof Berrens, diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen, legt zijn mandaat neer. Cluster welzijn heeft in afwachting van de algemene vergadering aan het bestuursorgaan dd 23/09/2021 de coöptatie gevraagd van Kristel Maes als bestuurslid vanuit de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen. Haar benoeming garandeert de aanwezigheid in het bestuursorgaan van alle verplichte partners binnen de cluster welzijn.
- Margriet Blockx, lokaal bestuur Retie, legt haar mandaat neer. Cluster lokale besturen droeg Lut Hermans voor voor coöptatie aan het bestuursorgaan dd 23/09/2021. Zo blijven de 4 lokale besturen vertegenwoordigd in het bestuursorgaan.
- Jenny Leppens, thuisverpleegkundige, legt eveneens haar mandaat neer. Cluster gezondheidszorg legt de coöptatie van Ingrid Van Regenmortel als bestuurslid voor de groep thuisverpleegkundigen voor aan het bestuursorgaan dd 23/09/2021. Op deze manier blijft een belangrijke en grote groep zorgprofessionals vertegenwoordigd in het bestuursorgaan.

Besluit: De algemene vergadering neemt kennis van de wijziging van vaste vertegenwoordiger bij volgende bestuurders:

- CM: beëindiging vaste vertegenwoordiging Kristof Berrens, benoeming Kristel Maes;
- Gemeente Retie: beëindiging vaste vertegenwoordiging Margriet Blockx, benoeming Lut Hermans.

De algemene vergadering aanvaardt het ontslag van Thuisverpleging met een hart met vaste vertegenwoordiger Jenny Leppens en de benoeming van het Wit-Gele Kruis van Antwerpen vzw met Ingrid Van Regenmortel als vaste vertegenwoordiger.

4. Personeelsaangelegenheden

Elly Stroobants, coördinator ELZ Baldemore vzw, heeft ontslag gegeven en gaat een nieuwe uitdaging aan. Veerle Vansand, coördinator, en Cindy Heylen, administratief medewerker blijven in dienst. Ook voor het dagelijks bestuur en het bestuursorgaan betekent dit een uitdaging om de personeelsequipe opnieuw te bekijken. De



\ verslag algemene vergadering 25.11.2021

////////////////////////////////////
komende weken zal het dagelijks bestuur deze oefening proberen te maken en afstemmen met het bestuursorgaan hoe we de personeelsequipe kunnen invullen en organiseren. De algemene vergadering zal tijdens de volgende bijeenkomst bijgepraat worden.

Het ontslag heeft ook impact op de begroting. De personeelskost voor 2022 zal een onzekere factor zijn.

5. Begroting 2022

De ontwerpbegroting 2022 werd vooraf aan de leden van de algemene vergadering bezorgd en wordt tijdens de vergadering toegelicht door Elly Stroobants. Volgende principes werden gehanteerd bij het opstellen van deze begroting (op advies van het boekhoudkantoor): we trachten de begroting zo eenvoudig mogelijk op te stellen, we bundelen een aantal kostenplaatsen, er wordt al rekening gehouden met indexering, bedragen worden afgerond en we trachten zo dicht mogelijk de realiteit te benaderen. Zie bijlage bij het verslag voor het resultaat van deze oefening.

De begroting bestaat uit 3 grote rubrieken: de opbrengsten, de kosten en het resultaat. Wanneer we opbrengsten (112.851,05€) en kosten (107.986,28€) afzetten t.o.v. elkaar hebben we een klein overschot van 4.864,77€.

Binnen de rubriek 'opbrengsten' wordt het grootste stuk bepaald door de reguliere subsidies. Het exacte bedrag voor 2022 is op moment van opmaak nog niet gekend.

De personeelskost 2022 is een grote onzekere factor. In de begroting zoals voorgelegd werd uitgegaan van het huidige gemeenschappelijke team (0.5 coördinator + 0.25 coördinator + 0.25 administratief medewerker) waaraan ELZ Baldemore 42% bijdraagt en ELZ Zuiderkempen 58% bijdraagt (à rato van de toegekende subsidiebedragen). Ook de inkomende subsidies op vlak van COVID-19 zijn onzeker op het moment van opmaak. Omwille van deze onzekerheid en omwille van de belofte van de overheid betreffende de saldifinanciering, werd gekozen om dit als nul op te nemen in de begroting.

Binnen de voorziene kosten werd een hoger bedrag begroot voor huur vergaderzalen, verplaatsingsvergoeding, representatiekosten en voor vergoeding aan derden. Werkgroepen kunnen hiervan gebruik maken om eventuele kosten te dekken.

Door in te stappen in de kostendelende structuur (zelfstandige groepering) die Welzijnszorg Kempen gaat oprichten, kunnen we als kleine vzw de kosten van dienstverlening zoals personeelsbeheer en informatieveiligheid drukken. Deze dienstverlening wordt dan immers zonder BTW doorgerekend.

Nieuw t.o.v. de begroting 2021 is de invulling van de kostenplaats 'vergoeding bestuurders'. De berekening voor vergoeding van bestuurders werd gemaakt zoals door de overheid voorgesteld: 75€ per overleg per bestuurder. Dit komt neer op een totaalbedrag van 12.600€ (netwerkavonden niet meegeteld). De begroting zou in dat geval niet langer in evenwicht zijn. Daarom werd, voorlopig, een ruwe schatting gemaakt van 5.000€ (voor bv. km-vergoeding, vrijwilligersvergoeding, onkosten,...). Dit is echter een oefening die we nog moeten voorbereiden binnen het dagelijks bestuur en bestuursorgaan en nadien voorleggen aan de algemene vergadering.



\ verslag algemene vergadering 25.11.2021

De leden van de algemene vergadering maken de opmerking dat de vermelding van 0€ bij subsidies vaccinatiecentrum niet realistisch is. Men kan beter een schatting van kosten en opbrengsten opnemen. De voorzitter duidt dat dit een hele berekening is. De financiën van het vaccinatiecentrum worden beheerd door lokaal bestuur Mol. De opmerking is wel terecht. Tijdens de volgende algemene vergadering zal dit luik toegelicht worden tezamen met het algemeen financieel verslag (jaarrekening).

De algemene vergadering merkt ook op dat de vergoeding van bestuurders vrij laag werd ingeschat. De voorzitter geeft aan dat dit slechts het eerste begin is van een bredere denkoefening. Wanneer de berekening gemaakt werd o.b.v. cijfers vanuit de overheid zou dit resulteren in een tekort in de begroting (75€/ZR/bestuurder). Vandaar dat er een fictief maar wel lager bedrag voorzien werd.

Besluit: De algemene vergadering keurt de begroting van 2022 goed.

6. Stand van zaken opdrachten ELZ Baldemore vzw

a. Werkgroepen

Werkgroep Eetstoornissen

Dagmar Gooris, mede-trekker van de werkgroep, licht toe hoe de werkgroep ontstaan is. Tijdens de coronacrisis merkten naast diëtiste Dana Cools, die de werkgroep lanceerde, ook andere zorgverleners (ziekenhuis, pediatrie) en Huis van het Kind dat er meer en meer jongeren eetproblemen en -stoornissen meldden. Er werd een werkgroep opgericht om een aantal professionelen te kunnen samenbrengen die de problematiek, noden en behoeften in kaart brengen en hieraan acties koppelen. Dit werd reeds kort toegelicht op de algemene vergadering dd 10/06/2021. Sindsdien is de werkgroep een actieve groep van 10 à 12 personen vanuit verschillende contexten (CAW, JAC, diëtisten, psychologen,...) die 5x is samengekomen. De oproep naar nieuwe leden loopt nog steeds dus een engagement mag nog steeds opgenomen worden.

Acties van de werkgroep:

- Sensibiliseren: de werkgroep organiseerde een webinar i.s.m. Huis van het Kind en Eetexpert, een belangrijk kenniscentrum in Vlaanderen rond dit thema. De webinar kende 72 deelnemers. Vandaag vindt in een 2de deel een soortgelijk webinar plaats voor de doelgroep ouders en georganiseerd door Huis van het Kind. Er zijn 88 inschrijvingen. Het is dus zeker een thema dat heel wat mensen aanspreekt, zowel professionelen als (groot)ouders.
- Ouderavonden: op de planning van 2022 staat het organiseren van oudergroepen i.s.m. ANBN, een 4-tal ouderavonden waar vooral onderling ervaring kan uitgewisseld worden. Focus ligt op preventie en tijdig ingrijpen.
- Uitbreiding werkgroep: nieuwe leden mogen hun coördinaten doorsturen naar info@elzbaldemore.be.

Werkgroep Gele doos



\ verslag algemene vergadering 25.11.2021

Deze werkgroep is al enige tijd actief. Els De Backker schetst kort het kader. De gele doos is een doos waar je belangrijke medische informatie kan bewaren zodat hulpdiensten bij dringende interventie snel toegang hebben tot deze info van jezelf. De gele doos wordt bewaard in de koelkast omdat dit een centrale plaats is en makkelijk vindbaar voor hulpdiensten.

Hoe is dit project bij de ELZ terecht gekomen? Vier lokale besturen hadden al ingetekend op dit initiatief, gelanceerd door Regionaal Platform Ouderenbeleidsparticipatie (RPO) Kempen samen met de seniorenraden. Het onderwerp werd toegelicht op de zorgraad waar besloten werd om samen te werken en een nog sterker verhaal te schrijven. Er werden een aantal gezamenlijke afspraken gemaakt over de 4 gemeenten heen: de afbakening van een gemeenschappelijke doelgroep, een zo uniform mogelijke aanpak en een gemeenschappelijke lanceringsdatum.

Wat is er sinds de vorige algemene vergadering gebeurd?

Tijdens de lancering op 1 oktober, de dag van de senior, werden ongeveer 21.000 gele dozen verspreid via de apothekers en afhaalpunten lokale besturen aan alle 65-plussers en mensen met een chronische ziekte en/of beperking. De lancering was succesvol. Het project kreeg heel wat pers aandacht, tijdens het persmoment zelf maar ook in de media. Seniorenverenigingen en -raden hebben sterk samengewerkt en een belangrijke rol opgenomen in het voorbereiden van dit alles. Zij hebben ook een netwerk binnen de gemeente opgezet voor mensen die de gele doos niet zelf kunnen ophalen.

De financiering gebeurt door de lokale besturen.

Jaarlijks zal er een herinnering verspreid worden rond de dag van de senior. Nieuwe instromers kunnen dan hun gele doos afhalen.

Men doet de suggestie om in het formulier 'medische fiche' bij afspraken m.b.t. de zorgplanning de vermelding te maken dat ze deze zorgplanning in afstemming met de huisarts moeten doen. Nu kruisen mensen zelf aan - er staat enkel 'bij voorkeur handtekening huisarts' - en daar zijn toch risico's aan verbonden. Dit aandachtspunt wordt meegenomen naar de volgende campagne.

Werkgroep 'Stem van de Mantelzorger'

Guido Cuyvers, lid van de zorgraad vanuit cluster PZON, licht toe. In juni vond er een publiciteitscampagne plaats om het project onder de aandacht te brengen van zoveel mogelijk mensen. Het project kreeg heel wat pers aandacht. Er werden ook flyers en affiches verspreid met de oproep tot deelname aan focusgroepen over het thema mantelzorg. 30 mensen hebben gereageerd op de oproep. Wie niet bereikt werd, zijn mensen met een andere herkomst en jongeren. Het JAC beloofde inspanning te doen om bij het vervolgtraject ook enkele jonge mantelzorgers te betrekken.

Ondertussen vonden 4 focusgroepen plaats met telkens een deelname van 25 mensen. Het waren zeer zinvolle gesprekken en ook een plek waar mensen hun zorgen, frustraties en negatieve ervaringen aan bod konden brengen. Een nieuwe bijeenkomst staat gepland (12/03/2022) met dezelfde mensen aangevuld met nieuwe



\ verslag algemene vergadering 25.11.2021

mantelzorgers om op creatieve manier te zoeken naar oplossingen/initiatieven die door onze ELZ opgenomen zouden kunnen worden.

Bedoeling is om informatie uit die 2de bijeenkomst door te geven aan zowel mantelzorgorganisaties als de zorgraad zodat mogelijke prioriteiten voor de ELZ bepaald kunnen worden. Nadien zal de werkgroep zich richten tot alle mantelzorgers, samen met de zorgraad.

Tijdens de focusgroepen werden 5 vragen gesteld. De bundeling van antwoorden is na te lezen in het synthesesedocument dat de werkgroep opgestelde (zie bijlage).

Dit is een eerste aanzet om het thema mantelzorg te verkennen. Vanaf nu kan men naar initiatieven en oplossingen toewerken, samen met mantelzorgorganisaties en in overleg met de zorgraad.

De algemene vergadering vraagt welke link er is met de lokale initiatieven en met VIVEL. De plaatselijke mantelzorgorganisaties werden betrokken. Het is niet de bedoeling om in de plaats van lokale besturen te werken, wel om samen te werken. Wat betreft VIVEL, werken zij aan een mantelzorgplan voor de komende jaren. Lieke volgt dit op en bezorgde VIVEL zoveel mogelijk informatie van ons traject om op te nemen in het nieuwe beleidsplan. Men vraagt ook of er nog een vervolg komt. De werkgroep antwoordt bevestigend, dit is nog maar het begin.

Werkgroep Ambulante Psychische Zorg (werkgroep vanuit netwerk GGZ, Pangg 0-18)

ELZ Baldemore volgt de werkgroep op. Binnen deze werkgroep wordt gezocht naar de uitwerking van de nieuwe conventie die zich situeert op eerstelijnspsychologische zorg en gespecialiseerde zorg over alle leeftijden heen. Momenteel werkt men aan visieontwikkeling en het verdelen van middelen a.h.v. nog te bepalen parameters. Dit situeert zich breder dan enkel in onze zone. Dit gaat over alle ELZ van de regio Kempen. Voorlopig bevindt de werkgroep zich inhoudelijk nog op een theoretisch niveau maar ELZ Baldemore vindt het belangrijk om deel te nemen, mee te geven en te leren wat er leeft in de regio en hoe dit in het groter geheel aangepakt kan worden. Zo werd er binnen de zorgraad een bevraging opgestart om bestaande initiatieven psychologische zorg te verzamelen. Er wordt ook een transitieperiode voorzien voor huidige ELP'ers. Het voorziene budget is een gesloten budget, het is daarom belangrijk om het geheel goed in elkaar te laten haken. Vanuit onze zone neemt de voorzitter en de coördinator (Veerle) deel.

Men vraagt of er ook een link is met ELP in scholen. Dit initiatief is vanuit een bepaalde nood ontstaan en werd meegenomen naar de werkgroep. De oefening wordt gemaakt. Jongeren worden ook meegenomen.

Men merkt op dat ouderen precies gemist worden. De voorzitter geeft aan dat zij horen bij volwassenen. Er wordt in deze geen opsplitsing gemaakt tussen - 65j en + 65j. De transitieleeftijd wordt specifiek vermeld omdat dit een moeilijke doelgroep is. De bezorgdheid leeft vanuit de algemene vergadering dat de doelgroep 65+ ernstig gediscrimineerd, o.a. in psychiatrische hulpverlening. De vraag wordt gesteld om ook focus te houden op deze doelgroep.



\ verslag algemene vergadering 25.11.2021

b. Vaccinatiecampagne

De voorzitter geeft een korte stand van zaken betreffende de vaccinatiecampagne in onze zone. Het vaccinatiecentrum kreeg op 14 oktober bericht dat de centra ook na 15 oktober open moeten blijven. Gelukkig was er voordien al een hele afweging en oefening gebeurd wat de doorstart makkelijker maakte. In september en oktober werden alle risicopatiënten met verminderde immuniteit en 85-plussers extra gevaccineerd. Nu komen ook de 65-plussers aan de beurt. Ook inwoners gevaccineerd met Johnson&Johnson zijn allemaal uitgenodigd en ingepland.

Momenteel is de enige rem op het versturen van uitnodigingen de minimumtermijn tussen de laatste vaccinatie en de extra prik. Onze zone heeft daarom de vraag gesteld aan de overheid om de ondergrens van 60j te verlaten. Ondertussen werden ook alle woonzorgcentra beleverd. Op dit moment worden verdere afspraken met hen gemaakt hoe personeel gevaccineerd kan worden. Dezelfde oefening gebeurt met de VAPH-sector waarvan we ondertussen weten dat we ook daar alle bewoners mogen vaccineren.

Het callcenter ontvangt momenteel zeer veel telefoons (tot 2000 per dag), enerzijds om een afspraak te bevestigen of te verplaatsen, anderzijds leven er veel vragen rond besmettingen.

Nieuw is dat vaccinatie voor kinderen onder de 12 jaar net goedgekeurd werd op Europees vlak. Het is nog niet duidelijk hoe dit hier zal verlopen.

De motivatie om opnieuw gevaccineerd te worden is heel groot. Er worden ook nog steeds nieuwe vaccinaties ingepland. Door deze vernieuwde campagne werden onze VAC-mannen en -vrouwen opnieuw geactiveerd en geïnformeerd rond 3de prikken. Zorgverleners die nog niet zijn uitgenodigd, kunnen zich nog steeds melden via vaccinatie@elzbaldemore.be. Onze eigen reservelijst VAXlist loopt ook nog altijd en is te bereiken via www.vaxlist.be.

De voorzitter geeft de mogelijkheid om vragen te stellen.

Bij de beslissing van vaccinatie van kwetsbare doelgroepen werd in eerste instantie voorbij gegaan aan de VAPH-sector, wat zeer eigenaardig is. Nu worden zij toch opgeroepen voor een 3de prik. De voorzitter laat weten dat onze ELZ geprotesteerd heeft toen de oorspronkelijke beslissing kenbaar gemaakt werd. Men vraagt of andere voorzitters dit ook hebben gedaan want het is toch belangrijk dat bewoners VAPH ook hun 3de prik kunnen krijgen. Dit is inderdaad algemeen bijgesteld. De volledige groep bewoners en personeel van VAPH komt in aanmerking voor een extra prik. Er wordt individueel met elke collectiviteit afgesproken hoe dit zal verlopen. Men heeft weet dat dit niet in elke ELZ zo gebeurt. De voorzitter verduidelijkt dat dit van de planning en capaciteit afhangt.

Men vraagt of lokale bronopsporing nog haalbaar is. De voorzitter geeft aan dat dit momenteel onbegonnen werk is o.w.v. de vele besmettingen en contacten. Contactopsporing gebeurt nog, maar er worden keuzes gemaakt. Er zijn 75-100 nieuwe indexpatiënten per dag die niet individueel te bellen zijn. Men kiest dan o.b.v. kwetsbaarheid wie gecontacteerd wordt. Huisartsen geven kwetsbaarheden aan (leeftijd, vangnet, taal,...). Gezinnen die besmet



\ verslag algemene vergadering 25.11.2021

////////////////////////////////////
zijn, linken met collectiviteiten, scholen, link verenigingsleven,... krijgen voorrang en worden door dienst veiligheid - LB Mol opgevolgd.

De afgelopen 2 weken werden we overspoeld door nieuwe positieve testen, die zeer moeilijk allemaal op te volgen waren. Ook de testcentra werden overspoeld. Dit alles is moeilijk te behappen met de huidige teststrategie en de huidige beperkte maatregelen. Daarnaast hebben we te maken met een zeer besmettelijke delta-variant en subvarianten.

7. Varia

Er zijn geen variapunten.

De volgende algemene vergadering staat gepland op **dinsdag 14 juni 2022** in de namiddag.